

Lønmagasin

Kommunalt ansatte

– gældende pr. 1. april 2022 - 1. oktober 2022



Indhold

Kommunalt ansatte	3
Social- og Sundhedssektoren	4
Kost- og Servicesektoren	7
Pædagogisk Sektor	8
Teknik- og Servicesektoren	12
Elevlønninger	16
Ungdomslønninger	17
Arbejdstidsbestemte tillæg	18
Lønninger i KL-området	22
Pension	24
Øvrigt	25
Godtgørelse for benyttelse af eget køretøj til tjenstlig kørsel	25
Løngrupper for ansatte i kommuner og regioner	25

Redaktion: Finn Grønmar **Illustration:**
Rasmus Meisler **Produktion:** Grafisk Team/
Sporenstregs

Kommunalt ansatte

Overenskomstaftalte ændringer pr. 1.4.2022

Ændringer i dette lønmagasin omhandler alene ændringer aftalt for de enkelte overenskomster. Herudover sker der som en del af lavtlønsprojektet ændringer i satserne på løntrin 11-21. Ændringer er markeret med [NY]. Reguleringsprocenten er uændret fra oktober 2021.

Lønninger og lønsatser er forskellige afhængigt af, om du er ansat i en kommune eller i en region, derfor er det vigtigt, at du slår din løn op i den rigtige del af dette lønmagasin. Når du herefter skal finde din løn, skal du først slå op i den sektoropdelte oversigt over de enkelte stillingers lønniveau. Lønniveauet er udtrykt som en grundløn bestående af et løntrin. Der kan herudover være tale om centralt aftalt kvalifikationsløn, hvis du opfylder det anciennitets-/uddannelseskra- vet, der er knyttet til bestemmelsen. Anciennitets-/uddannelseskra- vet fremgår, hvor der er aftalt sådanne vilkår. Hvis der lokalt er aftalt yderligere løntrin, lægges disse oveni kvalifikationslønnen. For 2 faggrupper (portører i Københavns Kommune og pædagoger på almenområdet i Københavns Kommune) er der aftalt en garantiløn. Garantiløn betyder, at du er sikret den garanterede løn i form af et garantilønstillæg, hvis du opfylder det anciennitetskrav, der er knyttet til bestemmelsen. Anciennitetskravet fremgår, hvor der er aftalt sådanne vilkår.

Garantilønsbestemmelsen træder kun i kraft, hvis du ikke har opnået lokalt aftalt løn, der sammen med grundlønnen mindst svarer til garantilønnen.

I en række tilfælde er der knyttet et funktionslønstillæg eller et grundlønstillæg til stillingen. Funktionslønnen kan være givet som løntrin eller som et reguleret tillæg. I den sektoropdelte oversigt er der en særlig tabel, der viser de centralt aftalte funktionslønstillæg.

Alle tillæg, der er markeret med en * i dette lønmagasin, er regulerede tillæg, som er angivet i tillæggets værdi pr. 31.3.2000. For at finde den aktuelle værdi af tillægget skal du slå op i Tabel 1 Grundbeløb, tillæg, som du finder på [side 20](#).

Overenskomster med fritvalg

I mange overenskomster er der en fritvalgsordning. Fælles for fritvalgsordningerne er, at de alene gælder for månedslønnede, der er omfattet af en pensionsordning.

Det fremgår under de enkelte overenskomster, om der er en fritvalgsordning, og hvor stor den i givet fald er.

Fritvalg som tillæg eller pension

Du kan vælge enten at få et fritvalgs- tillæg udbetalt sammen med lønnen, eller at få forhøjet pensionsbidraget. Hvis du vælger udbetaling, får du det samme, som hvis pensionsbidraget blev forhøjet. Der beregnes ikke pension og feriegodtgørelse af tillægget.

Når du skal finde dig selv i dette lønmagasin, skal du tjekke følgende

- Hvad er grundlønnen?
- Er der tale om centralt aftalt kvalifikationsløn, så er det den, der gælder, hvis du opfylder anciennitets-/uddannelseskra- vet?
- Kontroller, om der er knyttet et centralt aftalt funktionslønstillæg til stillingen?
- Læg lokalt aftalte løntrin eller tillæg til.

Når du nu lægger det hele sammen, har du en løn, der er udtrykt som et løntrin, eller et løntrin og et eller flere særlige tillæg.

Du skal nu finde ud af, hvilken løn- gruppe du tilhører. Løngruppen af- hænger af, hvilken kommune din arbejdsplads ligger i. Du finder kommunen i oversigten Løngrupper på [side 25](#).

For en fuldtidsansat findes lønnen som direkte opslag i den relevante løn- gruppe i tabellerne. Løntrin kan findes som årsløn, månedsløn eller timeløn pr. [1.4.2022](#).

Hvis du ikke kan finde et lokalt aftalt særligt tillæg i Tabel 1 Grundbeløb, tillæg, kan du regne tillæggets aktu- elle værdi ud, ved at gange tillægget med 1,456933 (1.10.2021).

Hvis du er deltidsansat

Hvis du er deltidsansat, finder du din løn på samme måde som anført ovenfor. Men da alle lønsatser og særlige tillæg er angivet som lønnen ved fuldtidsarbejde, skal lønnen om- regnes fra fuldtid til deltid. Det gør du ved at dividere fuldtidslønsatserne med 37 og gange dem med dit ugentlige timetal.

Social- og Sundhedssektoren

Social- og sundhedspersonale

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,29 %	Fra 13 % til 14,29 %

Social- og sundhedshjælpere **[NY]** samt plejemedhjælpere

Grundløn	Løntrin 18
[NY] Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 20 + kr. 1.000*
[NY] Kvalifikationsløn efter 11 år	Løntrin 26 + kr. 1.500*
[NY] Pensionsprocent	13 %

Social- og sundhedsassistenter

[NY] Grundløn	Løntrin 23
[NY] Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 27
[NY] Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 31
[NY] Pensionsprocent	13 %

Sundhedsmedhjælpere

Grundløn	Løntrin 21
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 22
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 29
[NY] Pensionsprocent	13 %

Plejhjemsassistenter

[NY] Grundløn	Løntrin 21 + kr. 950*
[NY] Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 22 + kr. 950*
[NY] Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 27 + kr. 950*
[NY] Pensionsprocent	13 %

Plejere

[NY] Grundløn	Løntrin 21 + kr. 950*
[NY] Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 22 + kr. 950*
[NY] Kvalifikationsløn efter 14 år	Løntrin 27 + kr. 950*
[NY] Pensionsprocent	13 %

Social- og sundhedspersonale

der ikke har en social- og sundhedsfaglig uddannelse	
Grundløn	Løntrin 11 + kr. 1.124*
Kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 12 + kr. 1.124*
[NY] Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13 %

Sygehjælpere og beskæftigelsesvejledere

Løntrinsforløb med primært 2-årige løntrin – trin 21 er 1-årigt 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26 og 26 + kr. 950* ¹⁾ + kr. 4.050* ²⁾	
[NY] Pensionsprocent	13 %

¹⁾ **[NY]** Alle: Der ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 950*

²⁾ **[NY]** Efter 2 års lønanciennitetsgivende beskæftigelse på løntrin 26 ydes yderligere kr. 3.100* i alt kr. 4.050*.

Beskæftigelsesvejledere

Der udelukkende er beskæftiget i opsøgende arbejde	
Løntrinsforløb med primært 2-årige løntrin – trin 15 er 4-årigt 15 (4-årigt), 16, 17 og 18 + kr. 950* ¹⁾	
[NY] Pensionsprocent	13 %

¹⁾ Alle: Der ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 950*

Hjemmehjælpere

Løntrinsforløb med 2-årige løntrin 15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24 og 24 + kr. 950* ¹⁾ + kr. 3.850* ²⁾	
[NY] Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13 %

¹⁾ **[NY]** Alle: Der ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 950*

²⁾ **[NY]** Efter 2 års lønanciennitetsgivende beskæftigelse på løntrin 24 ydes yderligere kr. 2.900* i alt kr. 3.850*.

[NY] Pædagogisk assistent på ældre- og sundhedsområdet

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,29 %	Fra 13 % til 14,29 %

Grundløn	Løntrin 20 + kr. 1.200*
Kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 22 + kr. 2.600*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 25 + kr. 2.600*
Pensionsprocent	13 %

Ledende beskæftigelsesvejledere

[NY] Grundløn	Løntrin 28 + kr. 400
[NY] Pensionsprocent	13 %

Afdelingsledere ved plejehjem

[NY] Grundløn	Løntrin 32 + kr. 400
[NY] Pensionsprocent	13 %

[NY] Praksisnær udviklingsstilling

Grundløn	Løntrin 34
Pensionsprocent	13 %

Godtgørelse for tjenestedragt

Månedslønnet sosu-personale

Ikke fri tjenestedragt	kr. 2.550*
Ikke fri tjenestedragt, men fri vask	kr. 1.210*
Fri tjenestedragt, men ikke fri vask	kr. 1.340*
Overtøj	kr. 640*

Portører, Københavns Kommune

Portører

Grundløn	Løntrin 15 + kr. 4.305*
Garantiløn efter 3 år	Løntrin 17 + kr. 4.305*
Garantiløn efter 10 år	Løntrin 23 + kr. 4.305*
Pensionsprocent	12,8 %

Portørspiranter

Grundløn	Løntrin 15 + kr. 2.455*
----------	-------------------------

Handicappedsagere

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1 %	Fra 14 % til 15 %

[NY] Grundløn	Løntrin 15 + kr. 1.610*
[NY] Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 17 + kr. 1.610*
[NY] Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 20 + kr. 2.349*
[NY] Pensionsprocent	14 %

Ledere og mellemledere

ansat på ældre- og sundhedsområdet m.v.

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,29 %	Fra 14,4 % til 15,69 %

Grundløn – Indplacering på grundløn sker efter lokal aftale på basis af en samlet vurdering af stillingens organisatoriske placering, stillingens omfang, indhold og ansvarsområde.

[NY] Minimum	Løntrin 37 + kr. 6.000*
[NY] Pensionsprocent	14,4 %

Tilsynsførende assistenter ved forsorgsinstitutioner

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,05 %	Fra 13,8 % til 14,85 %

[NY] Grundløn	Løntrin 14 + kr. 3.400*
[NY] Kvalifikationsløn efter 8 år	Løntrin 19 + kr. 3.400*
[NY] Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 22 + kr. 3.400*
[NY] Pensionsprocent, 21 år + 3 mdrs. beskæftigelse	13,8 %

Til ansatte pr. 31.3.2011 og som er fortsat ansat ydes pr. 1.1.2012 et tillæg på kr. 3.500* som kompensation for overgang til de kommunale arbejdstidsregler.

Værkstedspersonale

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
Værkstedsassistent 0,3 %	14,29 % til 14,59 %
Institutionsledere 0,3 %	15,28 % til 15,58 %
Souschefer/stedfortrædere, og værkstedsledere 0,3 %	15,08 % til 15,38 %

Værkstedsassistenten uden relevant faglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 21 + kr. 5.620*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 23 + kr. 5.620*
[NY] Pensionsprocent, 21 år	14,29 %

Værkstedsassistenten med relevant faglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 30 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 34 + kr. 2.400*
[NY] Pensionsprocent, 21 år	14,29 %

Institutionsledere (værksteder)

Grundløn	Løntrin 41 + kr. 11.300*
eller	Løntrin 49 + kr. 3.500*
[NY] Pensionsprocent, 21 år	15,28 %

Souschefer/stedfortrædere (værksteder) og værkstedsledere

Grundløn souschef/stedfortræder	Løntrin 36 + kr. 11.465*
eller	Løntrin 42 + kr. 9.765*
Grundløn værkstedsleder	Løntrin 36 + kr. 11.465*
[NY] Pensionsprocent, 21 år	15,08 %

Historisk: For institutionsledere, souschefer/stedfortrædere og værkstedsledere, der var ansat pr. 31.3.2003, og til hvem arbejdsgiver har valgt at give grundlønforbedringen pr. 1.4.2003 som et pensionsgivende tillæg svarende til forskellen mellem gammel og ny grundløn, jf. overenskomst 2002, forhøjes grundlønnen tilsvarende. Grundlønstrinnet for disse ansatte kan være aftalt mindre.



Funktionsløn, Social- og Sundhedssektoren

Funktionsløn ydes ud over grundløn og eventuel kvalifikationsløn. Funktionsløn baseres på de funktioner (arbejds- og ansvarsområder), der er knyttet til den enkelte stilling/gruppe af stillinger. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for grundlønnen.

Personalegruppe og funktion

Social- og sundhedspersonale, bortset fra Københavns Kommune og Frederiksbergs Kommune

Gruppeleder i integrerede ordninger kr. 8.400*

Social- og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenter

Ansvarshavende i aften- og nattjeneste ved plejehjem eller i integrerede ordninger kr. 8.400*
1. assistent ved plejehjem kr. 8.400*

Plejere og social- og sundhedsassistenter, bortset fra Københavns Kommune og Frederiksbergs Kommune

Ansatte ved bofællesskaber for psykiatriske klienter og/eller psykisk- og fysisk handicappede (Serviceloven §§ 107 og 108) kr. 8.400*

Rådighedstillæg i stedet for visse arbejdstidsbestemte tillæg til ansatte ved bofællesskaber for psykiatriske klienter og/eller psykisk- og fysisk handicappede, og som er beskæftiget med specialrådgivning og vejledning kr. 12.000*

Social- og sundhedspersonale

Demenskoordinator Skal aftales lokalt
Praktikvejleder Skal aftales lokalt

Ledere og mellemledere, på grundløn 33 + kr. 5.000* eller 35 + kr. 5.000*

Praktikansvarlig i forhold til social- og sundhedsselever Skal aftales lokalt

Værkstedspersonale

Vejledning og undervisning af praktikanter Skal aftales lokalt



Kost- og Servicesektoren

Husassistenter og rengøringsassistenter

[NY] Grundløn	Løntrin 14 + kr. 1.535*
[NY] Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 17 + kr. 1.535*
[NY] Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 20 + kr. 1.831*
[NY] Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,4 %

Godtgørelse for tjenestedragt

	Kr. pr. år	Kr. pr. mdr.
Månedslønnede husassistenter	1.920	160
Ikke fri tjenestedragt		
Ikke fri tjenestedragt, men fri vask	904	75,33

Tilsynsassistent ved rengøring

[NY] Grundløn	Løntrin 16 + kr. 1.535*
[NY] Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 20 + kr. 1.831*
[NY] Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 23 + kr. 1.831*
[NY] Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,4 %

Serviceassistenter og rengøringsteknikere

Erhvervsuddannede serviceassistenter

[NY] Grundløn	Løntrin 19 + kr. 1.535*
[NY] Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 23 + kr. 2.086*
[NY] Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,4 %

Rengøringsteknikere

[NY] Grundløn	Løntrin 14 + kr. 5.335*
[NY] Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 17 + kr. 5.335*
[NY] Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 20 + kr. 5.556*
[NY] Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,4 %

Kantineledere, rengøringsledere og rengøringschefer

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
[NY] 1,29 %	Fra 13,5 % til 14,79 %

Kantineledere med relevant faglig uddannelse

[NY] Grundløn	Løntrin 27 + kr. 1.484*
[NY] Pensionsprocent, 21 år	13,5 %

Kantineledere uden relevant faglig uddannelse

[NY] Grundløn	Løntrin 24 + kr. 1.484*
[NY] Pensionsprocent, 21 år	13,5 %

Rengøringsledere/rengøringschefer

[NY] Grundløn	Løntrin 29 + kr. 1.484*
[NY] eller	Løntrin 38 + kr. 8.484*
[NY] eller	Løntrin 43 + kr. 8.484*
[NY] Pensionsprocent, 21 år	13,5 %



Pædagogisk Sektor

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter, dagområdet 0,41 %	Fra 13,31 % til 13,72 %
Dagplejere 1,81 %	Fra 13,15 % til 14,96 %
Dagplejepædagoger 1,07 %	Fra 13,35 % til 14,42 %
Dagplejepædagoger i pladsanvisningen og stedfortrædere 1,07 %	Fra 13,35 % til 14,42 %
Legepladsmedarbejdere samt pædagogiske assistenter ved legepladser 1,94 %	Fra 13,38% til 15,32 %
Legepladspædagoger 3,17 %	Fra 13,50 % til 16,67 %
[NY] Konsulenter 1,84 %	Fra 15,00 % til 16,84 %
Københavns Kommune, almenområdet:	
Pædagoger 1,99 %	Fra 13,27 % til 15,26 %
Ikkeuddannede 2,00 %	Fra 13,27 % til 15,27 %
Souschefer og afdelingsledere 1,46 %	Fra 13,27 % til 14,73 %
Københavns Kommune, specialområdet:	
Basispersonale 0,43 %	Fra 14,30 % til 14,73 %
Børne og ungdomskonsulenter 0,12 %	Fra 15,0 % til 15,12 %
Mellemedere 0,12 %	Fra 15,0 % til 15,12 %
[NY] Omfattet af Lederoverenskomst 0,6%	Fra 16,44 % til 17,04 %

Dagplejere

Dagplejere med 4 fuldtidsbørn

[NY] Grundløn	Løntrin 19
[NY] Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 21
[NY] Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 22
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,15 %

Dagplejere med pædagogisk assistentuddannelse

Grundløn	Løntrin 24 + kr. 550*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 26 + kr. 550*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 27 + kr. 550*
Pensionsprocent	13,15 %

Lukket gruppe

Ved ansættelse med færre end 4 fuldtidsbørn udgør lønnen følgende procenter af den anførte løn

**Dagplejere med 3 fuldtids- og 1 deltidsbarn	96 %
**Dagplejere med 3 fuldtidsbørn	81 %
Dagplejere med 4 deltidsbørn	81 %

**Fra den 20.7.2005 kan nyansættelse af dagplejere kun ske enten med en ugentlig arbejdstid på 48 timer med indtil 4 fuldtidsbørn eller en ugentlig arbejdstid på 36 timer med indtil 4 deltidsbørn.

[NY] Dagplejere udenfor eget hjem

Gæstedagplejere

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 550*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 20 + kr. 550*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 21 + kr. 550*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,15 %

Gæstedagplejere med pædagogisk assistentuddannelse

Grundløn	Løntrin 24 + kr. 550*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 26 + kr. 550*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 27 + kr. 550*
Pensionsprocent	13,15 %

Pædagogisk personale dagplejeordninger

Dagplejepædagoger

[NY] Grundløn	Løntrin 27 + kr. 2 400*
[NY] Pensionsprocent	13,35 %

Pædagoger i pladsanvisning

[NY] Grundløn	Løntrin 32 + kr. 1.500*
Pensionsprocent	13,35 %

Stedfortrædere, dagplejeordninger

[NY] Grundløn	Løntrin 29 + kr. 1.500*
Pensionsprocent	13,35 %

Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter

ansat ved kommunale daginstitutioner, skolefritidsordningen og folkeskoler mv.

Pædagogmedhjælpere

Grundløn	Løntrin 13 + kr. 1.552*1]
[NY] Kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 16 + kr. 3.552*2]
[NY] Kvalifikationsløn efter 11 år	Løntrin 19 + kr. 3.552*2]
[NY] Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,31 %

Københavns Kommunes kommunale institutioner:

- 1) Reduceret grundlønstillæg kr. 1.052*
- 2) [NY] Reduceret grundlønstillæg kr. 3.052*

Pædagogiske assistenter

[NY] Grundløn	Løntrin 20 + kr. 1.200
[NY] Kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 22 + kr. 2.600*1]
[NY] Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 25 + kr. 2.600*1]
[NY] Pensionsprocent	13,31 %

Københavns Kommunes kommunale institutioner:

- 1) [NY] Reduceret grundlønstillæg kr. 2.100*

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter

ansat ved døgninstitutioner

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere

[NY] Grundløn	Løntrin 15 + kr. 1.700*
[NY] Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 18 + kr. 2.800*
[NY] Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 21 + kr. 4.350*
[NY] Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,2 %

Pædagogiske assistenter

[NY] Grundløn	Løntrin 21 + kr. 2.000*
[NY] Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 24 + kr. 1.500*
[NY] Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 27 + kr. 2.740*
[NY] Pensionsprocent	13,5 %

Pædagogiske konsulenter

[NY] Grundløn	Løntrin 37 + kr. 5.100*
Pensionsprocent	15,00 %

Personale ved kommunale legepladser

[Aarhus og Københavns kommuner]

Legepladspædagoger

[NY] Grundløn	Løntrin 25 + kr. 4.570*
[NY] Garantiløn efter 6 år	Løntrin 29 + kr. 2.970*
[NY] Garantiløn efter 10 år	Løntrin 33 + kr. 2.970*
Pensionsprocent, 21 år	13,5 %

Legepladsmedarbejdere

Grundløn	Løntrin 14
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 17 + kr. 1.000*
Kvalifikationsløn efter 11 år	Løntrin 20 + kr. 1.000*
[NY] Pensionsprocent, 21 år	13,38 %

Pædagogiske assistenter

Grundløn	Løntrin 20 + kr. 1.000*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 23
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 26
[NY] Pensionsprocent, 21 år	13,38 %

Pædagogisk personale

– ansat ved Københavns Kommunes kommunale daginstitutioner samt Københavns Kommunes dag- og aktivitetscentre (almenområdet)

Pædagoger, støttepædagoger og børnehaveklasseassistenter

[NY] Grundløn	Løntrin 25 + kr. 2.800*
[NY] Garantiløn efter 6 år	Løntrin 29 + kr. 2.800*
[NY] Garantiløn efter 10 år	Løntrin 33 + kr. 2.800*
[NY] Pensionsprocent, 21 år	13,27 %

Ikkeuddannede klubassistenter

Grundløn	Løntrin 16 + kr. 1.220*
Garantiløn efter 3 år	Løntrin 18 + kr. 1.220*
[NY] Pensionsprocent, 21 år	13,27 %

Afdelingsledere

Grundløn	Løntrin 29
[NY] Pensionsprocent, 21 år	13,27 %

Souschefer

Grundløn	Løntrin 28
[NY] Pensionsprocent, 21 år	13,27 %



Pædagogisk personale

ansat ved Københavns Kommunes kommunale døgninstitutioner (specialområdet), samt Frederiksberg Kommunes boformer

Socialpædagoger, hjemmevejledere, hjemme-hos-pædagoger, faglærere

[NY] Grundløn	Løntrin 27 + kr. 3.600*
[NY] Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 30 + kr. 3.600*
[NY] Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 34 + kr. 4.200*
[NY] Pensionsprocent	14,30 %

Børne- og ungdomskonsulenter

Grundløn	Løntrin 31 + kr. 5.000*
[NY] Pensionsprocent	15,0 %

Overlærere (viceforstandere)

Viceforstandere

ved døgninstitutioner med mere end 100 døgnpladser

Stedfortrædere for forstandere samt afdelingsleder, der er stedfortræder for forstander

ansat ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud for personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne

Grundløn	Løntrin 36 + kr. 5.000*
eller	Løntrin 42 + kr. 5.000*
[NY] Pensionsprocent	15,0 %

Stedfortrædere for ledere

ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere samt metadonambulatorium

Afdelingsledere

der er stedfortræder for leder ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere samt metadonambulatorium

Afdelingsledere

ved selvstændige afdelinger ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud for personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, samt ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere

Stedfortrædere

for institutionsleder ved aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne

Grundløn	Løntrin 36 + kr. 5.000*
[NY] Pensionsprocent	15,0 %

Frederiksberg Kommunes boformer

Dagcenter/daghjemsleder

ved aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne

Grundløn	Løntrin 36 + kr. 5.000*
[NY] Pensionsprocent	15,0 %

Afdelingsledere

Grundløn	Løntrin 34 + kr. 5.000*
[NY] Pensionsprocent	15,0 %

Ledere

Ledergrupperne har siden 2.4.2009 været omfattet af 'Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne'.

Allerede ansatte overgik til den nye overenskomst med den løn de havde pr. 1.4.2009 – medmindre andet var aftalt lokalt. Ved genbesættelse af hidtidige stillinger er udgangspunktet hidtil aftalt løn for stillingen.

Ved nye stillinger aftales grundlønnen lokalt. Pensionsprocent er aftalt til 16,44 %. [NY] + fritvalg

Følgende FOA-grupper er omfattet af den fælles lederoverenskomst:

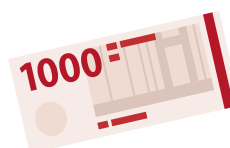
- Ledere, central pladsanvisning
- Daglejeledere, dagplejeordninger
- Souschef, dagplejeordninger
- Legepladsledere

Københavns Kommunes kommunale institutioner almenområdet:

- Døgninstitutionsledere
- Ledere ved Københavns kommunale dag- og aktivitetscentre

Specialområdet:

- Forstandere/institutionsledere ved døgninstitutioner for børn og unge. Botilbud, aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne
- Ledere af specialbehandlingsinstitution, metadonambulatorium
- Dagcenter-/daghjemsledere



Funktionsløn, Pædagogisk Sektor**Dagplejere**

Pasning af børn i dispositionspleje (Hvor børnene indgår i stedet for ordinært funktionstillæg pr. barn indskrevne børn ydes tillæg for indtil 2 børn)

Der skal aftales et funktionstillæg pr. barn på minimum 1/832-del af årslønnen på grundløn samt tillige eventuel obligatorisk kvalifikationsløn

Forpligtelse til at modtage et 5. barn (fuldtidsbarn)

Der skal aftales et funktionstillæg på minimum 25 % af den månedlige grundløn samt tillige eventuel obligatorisk kvalifikationsløn

Forpligtelse til at modtage et 5. barn (deltidsbarn)

Der skal aftales et funktionstillæg på minimum 19,35 % af den månedlige grundløn tillige eventuel obligatorisk kvalifikationsløn

Pasning af et 5. barn Skal aftales lokalt

Pasning af handicappet barn Skal aftales lokalt

Pædagogisk personale, dagplejen

Stedfortrædere kr. 6.900*

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter

Ansatte ved lukkede/sikrede afdelinger samt ansatte ved Kofoedsminde kr. 8.700*

Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter

Støttemedhjælpere kr. 12.900*

Ansatte ved handicapinstitutioner, hjælpeskolefritidshjem eller i en institutionsafdeling, der udelukkende modtager handicappede børn kr. 12.900*

Ansatte i den samordnede indskoling (børnehaveklassemedhjælpere) kr. 12.900*

Ansatte ved skoler for specialundervisning kr. 12.900*

Københavns Kommune [specialområdet]

Overlærer (viceforstander)
grundløn 36 + kr. 5.000* kr. 17.000*
grundløn 42 + kr. 5.000* kr. 18.000*

Viceforstander ved døgninstitutioner med mere end 100 døgnpladser
grundløn 36 + kr. 5.000* kr. 17.000*
grundløn 42 + kr. 5.000* kr. 18.000*

Stedfortræder for forstander ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud
grundløn 36 + kr. 5.000* kr. 14.000*
grundløn 42 + kr. 5.000* kr. 14.800*

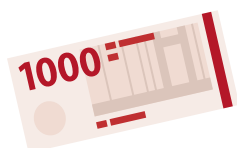
Stedfortræder for leder ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere kr. 14.000*

Stedfortræder for leder ved metadonambulatorium kr. 7.000*

Afdelingsleder der er stedfortræder for leder ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere samt metadonambulatorium kr. 14.000*

Afdelingsleder ved selvstændige afdelinger ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud for personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne samt ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere kr. 14.000*

Stedfortræder for institutionsleder ved aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne kr. 7.000*
Lærere kr. 18.000*
Dagcenter-/daghjemsleder kr. 7.000*
Afdelingsleder kr. 12.500*



Teknik- og Servicesektoren

Overenskomst for teknisk service

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,99 %	Fra 13,6 % til 14,59 %

Tekniske servicemedarbejdere

[NY] Grundløn	Løntrin 14 + kr. 2.923*
[NY] eller	Løntrin 17 + kr. 2.923*
Kvalifikationsløn efter 6 år	+ 2 løntrin
[NY] Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,6 %

Tekniske serviceledere

[NY] Grundløn	Løntrin 17 + kr. 1.623*
[NY] eller	Løntrin 22 + kr. 1.623*
[NY] eller	Løntrin 27 + kr. 1.623*
[NY] Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,6 %

Tekniske servicechefer

[NY] Grundløn	Løntrin 27 + kr. 1.623*
[NY] eller	Løntrin 32 + kr. 1.623*
[NY] Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,6 %

Uddannede ejendomsserviceteknikere

[NY] Grundløn	Løntrin 22 + kr. 1.623*
[NY] eller	Løntrin 24 + kr. 1.623*
[NY] Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,6 %

Parkeringsvagter/kontrollører

[NY] Grundløn	Løntrin 14 + kr. 2.923*
[NY] eller	Løntrin 17 + kr. 2.923*
Kvalifikationsløn efter 6 år	+ 2 løntrin
[NY] Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,6 %

Miljøkontrollører

[NY] Grundløn	Løntrin 27 + kr. 2.023*
[NY] Pensionsprocent [ikke omfattet af fritvalgsordning]	14,59 %

Overenskomst for beredskabspersonale

i basis- og mesterstillinger ved de kommunale redningsberedskaber

Beredskabsassistenter, brandmænd, uddannede reddere og underbrandmestre

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,56%	Fra 13,9 % til 15,46 %

Beredskabsassistenter og vagtpersonale

[NY] Grundløn	Løntrin 18 + kr. 3.545*
[NY] Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 20 + kr. 3.545*
[NY] Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 26 + kr. 3.545*
[NY] Pensionsprocent, 21 år	13,9 %

Brandmænd

[NY] Grundløn	Løntrin 18 + kr. 3.545*
[NY] Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 20 + kr. 3.545*
[NY] Kvalifikationsløn efter 12 år	Løntrin 24 + kr. 3.545*
[NY] Pensionsprocent, 21 år	13,9 %

Uddannede reddere

[NY] Grundløn	Løntrin 22 + kr. 3.545*
[NY] Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 24 + kr. 3.545*
[NY] Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 30 + kr. 3.545*
[NY] Pensionsprocent, 21 år	13,9 %

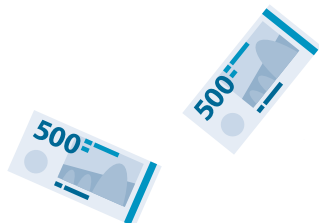
Underbrandmestre

[NY] Grundløn	Løntrin 25 + kr. 3.545*
[NY] Pensionsprocent, 21 år	13,9 %

Funktionsløn

for beredskabsassistenter og uddannede reddere

For ambulancebehandleruddannelsens niveau I gives et funktionstillæg på	kr. 3.550*
[NY] For ambulancebehandleruddannelsens niveau II gives et funktionstillæg på	kr. 8.000*
[NY] For ambulancebehandleruddannelsens niveau III gives et funktionstillæg på	kr. 16.000*



**Brandmestre og beredskabsmestre/
viceberedskabsmestre****Fritvalgsordning – enten/eller:**

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,56 %	Fra 13,9 % til 15,46 %

Brandmestre

[NY] Grundløn	Løntrin 27 + kr. 2.645*
[NY] Pensionsprocent, 21 år	13,9 %

Viceberedskabsmestre/beredskabsmestre

[NY] Grundløn	Løntrin 32 + kr. 2.645*
[NY] Pensionsprocent, 21 år	13,9 %

Historisk: Ansatte i Københavns og Frederiksbergs kommuner (Protokollat 1) Personlige ordninger for personale ansat senest 31.3.2015

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
[NY] 0,72 %	Fra 15,79 % til 16,51 %

Brandmænd/ambulancefolk/alarmoperatører

[NY] Grundløn	Løntrin 18 + kr. 3.545*
[NY] Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 20 + kr. 3.545*
[NY] Kvalifikationsløn efter 12 år	Løntrin 24 + kr. 3.545*
Pensionsprocent	15,79 %

Reddere

[NY] Grundløn	Løntrin 22 + kr. 3.545*
[NY] Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 24 + kr. 3.545*
[NY] Kvalifikationsløn efter 12 år	Løntrin 28 + kr. 3.545*
Pensionsprocent	15,79 %

Overchauffører

[NY] Grundløn	Løntrin 26 + kr. 3.545*
Pensionsprocent	15,79 %

Funktionsløn**for ambulancefolk og reddere**

For ambulancebehandleruddannelsens niveau I gives et funktionstillæg på	kr. 3.550*
[NY] For ambulancebehandleruddannelsens niveau II gives et funktionstillæg på	kr. 8.000*
[NY] For ambulancebehandleruddannelsens niveau III gives et funktionstillæg på	kr. 16.000*

**Brandmestre, overbrandmestre, underbrandmestre,
korpsbrandmestre, vicebrandinspektører,
korpsambulancemestre og vagtcentralmestre****Fritvalgsordning – enten/eller:**

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
[NY] 0,72 %	Fra 15,79 % til 16,51 %

Brandmestre

[NY] Grundløn	Løntrin 26 + kr. 2.645*
Pensionsprocent	15,79 %

Underbrandmestre

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 1.750 *
Pensionsprocent	15,79 %

Overbrandmestre

Grundløn	Løntrin 28
Pensionsprocent	15,79 %

**Korpsbrandmestre/vicebrandinspektører/
korpsambulancemestre**

Grundløn	Løntrin 34
Pensionsprocent	15,79 %

Vagtcentralmestre

[NY] Grundløn	Løntrin 26 + kr. 2.645*
eller	Løntrin 34
Pensionsprocent	15,79 %



Buschauffører ved Aarhus Sporveje og Midttrafik

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg [NY] 1,36 %	Forhøjelse af pensionsbidrag Fra 13,5 % til 14,86 %
--------------------------------	--

Buschauffører

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 1.520*
Garantiløn efter 4 år	Løntrin 20 + kr. 1.520*
Garantiløn efter 8 år	Løntrin 22 + kr. 1.520*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,5 %

Overenskomstansatte chauffører får et grundlønstillæg pr. år på kr. 1.470*
Pensionsordningen gælder for overenskomstansatte chauffører ved Odense Bybusser.

Buschauffører med erhvervsuddannelse til personbefordring

Grundløn	Løntrin 22 + kr. 1.470* ¹⁾
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,5 %

¹⁾ For tjenestemandansatte chauffører udgør grundlønstillægget kr. 1.520*.

Tjenestemandansatte chauffører og driftsledere ansat i MOVIA og tjenestegørende i ARRIVA

Tjenestemandansatte chauffører ansat i MOVIA og tjenestegørende i ARRIVA

Løntrinsforløb	20, 21, 22, 23 (1-årigt), 25, 26, 28 + kr. 1.520* + Fritvalgstillæg 1,36 %
----------------	---

Tjenestemandansatte driftsledere ansat i MOVIA og tjenestegørende i ARRIVA

Grundløn	Løntrin 46 + kr. 3.000* + Fritvalgstillæg 1,36 %
----------	---

Overenskomst for trafik-kontrollører og driftsassistentter

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg Driftsassistentter og trafikkontrollører 1,3 %	Forhøjelse af pensionsbidrag Fra 13,1 % til 14,4 %
---	---

Driftsassistentter

[NY] Grundløn	Løntrin 25 + kr. 2.259* ¹⁾
[NY] Pensionsprocent 21 år	13,1 %

Trafikkontrollører

[NY] Grundløn	Løntrin 30 + kr. 2.259** ¹⁾
[NY] Pensionsprocent 21 år	13,1 %

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg Trafikmestre og Ledende trafikpersonale 1,3 %	Forhøjelse af pensionsbidrag 13 % til 14,3 %
--	---

Trafikmestre

[NY] Grundløn	Løntrin 31 + kr. 2.259* ¹⁾
[NY] Pensionsprocent 21 år	13,1 %

Ledende trafikpersonale

Grundløn	Løntrin 42 + kr. 900* ¹⁾
[NY] Pensionsprocent	13,1 %

¹⁾ For tjenestemandansatte udgør grundlønstillægget kr. 1.000*

Overenskomst og aftale for arbejdsformænd, vejformænd, faglærte gartnerformænd m.fl.

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg 1,12 %	Forhøjelse af pensionsbidrag Fra 14,94 % til 16,06 %
---------------------------	---

[NY] Grundløn	Løntrin 28 + kr. 4.525*
[NY] eller	Løntrin 37 + kr. 4.525*
[NY] Pensionsprocent, 21 år + 3 mdrs. beskæftigelse	14,94 %

Overenskomst for maritimt personale

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,01 %	Fra 12,6 % til 13,61 %

Brofogeder, overstyrmænd og skibsførere

[NY] Grundløn	Løntrin 29 + kr. 2.329*
[NY] Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	12,6 %

Havnebetjente og skibsassistenter

[NY] Grundløn	Løntrin 23 + kr. 2.329*
[NY] Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	12,6 %

Styrmænd, maskinister/motorpassere, bedstemænd, havnebetjente ved Aarhus Havn, faglært bropersonale

[NY] Grundløn	Løntrin 26 + kr. 2.329*
[NY] Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	12,6 %

Overenskomst for kedel-, maskin- og motorpassere

ansat i Københavns Kommune

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
[NY] 3,65 %	Fra 12,5 % til 16,15 %

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 2.475*
Pensionsprocent	12,5 %

Overenskomst for specialarbejdere

ansat i Københavns og Frederiksbergs kommuner

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
[NY] 0,48 %	Fra 15,48 % til 15,96 %

Specialarbejdere og belysningsarbejdere på Frederiksberg

[NY] Grundløn	Løntrin 22 + kr. 1.350*
[NY] Garantiløn efter 3 år	Løntrin 24 + kr. 1.175*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	15,48 %

Ansatte før 1.4.2000 får et overgangstillæg på kr. 3.950*.

Struktører og forsyningsoperatører

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 2.700*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	15,48 %

Ansatte før 1.4.2000 får et overgangstillæg på kr. 3.950*.

Aftale for håndværkere mv. [tjenestemænd]

Håndværkere og faglærte lønarbejdere

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 1.750*
----------	-------------------------



Elevlønninger

* Se Tabel 2 Grundbeløb, elever, side 21

FGU-/IGU-elever i praktik

[NY] Løn/måned kr. 6.600*

Social- og Sundhedssektoren

Voksenelever Løntrin 11 + kr. 1.124*

Social- og sundhedshjælperelver

[NY] Løn/måned, alle kr. 8.469,17*

Social- og sundhedsassistentelever

[NY] Løn/måned 1. år kr. 9.341,41*

[NY] Løn/måned 2. år kr. 10.667,46*

Kost- og Servicesektoren

Serviceassistentelever

Løn/måned; 1. år kr. 7.754,10*

Løn/måned; 2. år kr. 8.253,49*

[NY] Voksenelever (elever, der er fyldt 25 år) samt meritelever Løntrin 14 + kr. 1.535*

Pædagogisk Sektor

Pædagogisk assistentelever

[NY] Løn/måned; 1. år kr. 7.979,20*

[NY] Løn/måned; 2. år kr. 8.472,25*

Voksenelever

Pædagogmedhjælpere Løntrin 13 + kr. 1.552*¹⁾

[NY] Omsorgs- og pædagogmedhjælpere Løntrin 15 + kr. 1.700*

[NY] Dagplejere Løntrin 19

Elever i Københavns Kommunes kommunale institutioner:

¹⁾ Reduceret grundlønstillæg kr. 1.052*

Pædagogisk assistentuddannelse som EUV-forløb

Uddannelsesløn

Dagplejere

Løn pr. uge kr. 3.896*

Løn pr. dag kr. 779*

Pædagogmedhjælpere samt omsorgs- og pædagogmedhjælpere

Løn/uge; løngruppe 0 kr. 3.797*

Løn/uge; løngruppe 1 kr. 3.861*

Løn/uge; løngruppe 2 kr. 3.913*

Løn/uge; løngruppe 3 kr. 3.994*

Løn/uge; løngruppe 4 kr. 4.048*

Løn/dag; løngruppe 0 kr. 759*

Løn/dag; løngruppe 1 kr. 772*

Løn/dag; løngruppe 2 kr. 783*

Løn/dag; løngruppe 3 kr. 799*

Løn/dag; løngruppe 4 kr. 810*

Pædagogstuderende, lønnet praktik

Daginstitutionsområdet:

[NY] Løn/måned; 1. praktikperiode kr. 8.231*

[NY] Løn/måned; 2. praktikperiode kr. 8.489*

Døgningstitutionsområdet:

[NY] Løn/måned; 1. praktikperiode kr. 7.990,76*

[NY] Løn/måned; 2. praktikperiode kr. 8.250,05*

Teknik- og Servicesektoren

Elever, fyldt 25 år ved uddannelsens start

Løntrin 14 + kr. 1.800*

Elever, fyldt 21 år ved uddannelsens start

Løn/måned 1.4.2022

løngruppe 0 kr. 19.014,67

løngruppe 1 kr. 19.293,08

løngruppe 2 kr. 19.486,00

løngruppe 3 kr. 19.764,42

løngruppe 4 kr. 19.957,08

Øvrige elever, sidste uddannelsesår

Løn/måned 1.4.2022

[NY] løngruppe 0 kr. 16.352,61

[NY] løngruppe 1 kr. 16.592,05

[NY] løngruppe 2 kr. 16.757,96

[NY] løngruppe 3 kr. 16.997,40

[NY] løngruppe 4 kr. 17.163,09

Øvrige elever, næstsidste uddannelsesår

Løn/måned 1.4.2022

[NY] løngruppe 0 kr. 14.261,00

[NY] løngruppe 1 kr. 14.469,81

[NY] løngruppe 2 kr. 14.614,50

[NY] løngruppe 3 kr. 14.823,31

[NY] løngruppe 4 kr. 14.967,81

Øvrig uddannelsestid

Løn/måned	1.4.2022
[NY] løngruppe 0	kr. 12.169,39
[NY] løngruppe 1	kr. 12.347,57
[NY] løngruppe 2	kr. 12.471,04
[NY] løngruppe 3	kr. 12.649,23
[NY] løngruppe 4	kr. 12.772,53

Redderelever**Elever, fyldt 25 år ved uddannelsens start**

[NY] Løntrin 18	+ kr. 3.545*
-----------------	--------------

Elever som er fyldt 21 år ved elevforholdets start

Løn/måned	1.4.2022
løngruppe 0	kr. 19.014,67
løngruppe 1	kr. 19.293,08
løngruppe 2	kr. 19.486,00
løngruppe 3	kr. 19.764,42
løngruppe 4	kr. 19.957,08

Ungdomslønninger

[Unge under 18 år]

Social- og Sundhedssektoren

Ikkeuddannede

Løn/time	1.4.2022
[NY] løngruppe 0	kr. 119,36
[NY] løngruppe 1	kr. 121,37
[NY] løngruppe 2	kr. 122,77
[NY] løngruppe 3	kr. 124,78
[NY] løngruppe 4	kr. 126,18

Social- og sundhedshjælpere

Løn/time	1.4.2022
[NY] løngruppe 0	kr. 134,82
[NY] løngruppe 1	kr. 137,23
[NY] løngruppe 2	kr. 138,90
[NY] løngruppe 3	kr. 141,31
[NY] løngruppe 4	kr. 142,98

Teknik- og Servicesektoren

15-årige

Løn/time	1.4.2022
[NY] løngruppe 0	kr. 55,37
[NY] løngruppe 1	kr. 56,22
[NY] løngruppe 2	kr. 56,80
[NY] løngruppe 3	kr. 57,65
[NY] løngruppe 4	kr. 58,23

16-årige

Løn/time	1.4.2022
[NY] løngruppe 0	kr. 60,38
[NY] løngruppe 1	kr. 61,30
[NY] løngruppe 2	kr. 61,94
[NY] løngruppe 3	kr. 62,86
[NY] løngruppe 4	kr. 63,50

17-årige

Løn/time	1.4.2022
[NY] løngruppe 0	kr. 74,62
[NY] løngruppe 1	kr. 75,76
[NY] løngruppe 2	kr. 76,55
[NY] løngruppe 3	kr. 77,69
[NY] løngruppe 4	kr. 78,48

Kost- og Servicesektoren

16-årige

Løn/time	1.4.2022
[NY] løngruppe 0	kr. 89,57
[NY] løngruppe 1	kr. 90,95
[NY] løngruppe 2	kr. 91,90
[NY] løngruppe 3	kr. 93,28
[NY] løngruppe 4	kr. 94,23

17-årige

Løn/time	1.4.2022
[NY] løngruppe 0	kr. 99,76
[NY] løngruppe 1	kr. 101,29
[NY] løngruppe 2	kr. 102,36
[NY] løngruppe 3	kr. 103,89
[NY] løngruppe 4	kr. 104,96

Arbejdstidsbestemte tillæg

* Se Tabel 3 Grundbeløb, arbejdstid, side 21

Arbejdstidsbestemte særydelser er de tillæg, der typisk er aftalt for gener og ulemper i forbindelse med arbejdet. De aftalte særydelser er forskellige fra faggruppe til faggruppe. Hvad der gælder for dig, fremgår af overenskomsten. Det kan enten stå direkte i overenskomsten, eller overenskomsten kan henvise til en særlig arbejdstidsaftale, som indeholder de gældende regler og satser.

Der kan lokalt aftales anderledes og andre regler end de, der fremgår af overenskomsten eller arbejdstidsaftalen. Hvis du er i tvivl: Spørg din tillidsrepræsentant.

De satser, der offentliggøres i dette lønmagasin, er ikke udtømmende for, hvad der findes af regler og satser. Der er medtaget satser, der gælder for de største grupper og dermed for de fleste medlemmer.

Social- og Sundhedssektoren

Regler og satser for social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, sygehjælpere, beskæftigelsesvejledere, plejehjemsassistenter, plejere og ikkeuddannet social- og sundhedspersonale. Satsene gælder desuden for tilsynsførende assistenter (undtaget Københavns Kommune), ledende værkstedspersonale, husassistenter, rengøringsassistenter, ikkefaglærte lønarbejdere og erhvervsuddannede serviceassistenter i det omfang, det fremgår af overenskomsten.

Delt tjeneste	33,79* kr. pr. gang
Omlagt tjeneste med under 4 døgns varsel	30,85* kr. pr. time
Omlagt rådighedstjeneste med under 4 døgns varsel	15,43* kr. pr. time
Inddragelse af fridøgnperioder med mindre end 14 døgns varsel	452,48* kr. pr. gang
[NY] Inddragelse af søgnehelligdagsfrihed med mindre end 14 dages varsel	450,00* kr. pr. gang
[NY] Manglende varsel af mer- og overarbejde ud over 1 time	37,91* kr. pr. gang
¹⁾ Tillæg for effektiv tjeneste alle dage mellem kl. 17 og kl. 23	+ 30 % af timelønnen
¹⁾ Tillæg for effektiv tjeneste alle dage mellem kl. 23 og kl. 06	+ 35 % af timelønnen
²⁾ Tillæg lørdage mellem kl. 8 og kl. 24	+ 30 % af timelønnen
²⁾ Tillæg søgnehelligdage mellem kl. 00 og kl. 24	+ 50 % af timelønnen
[NY] ¹⁾ Tillæggene er pensionsgivende	Pensionsprocent 6 %
[NY] ²⁾ Tillæggene er pensionsgivende	Pensionsprocent 2 %

Særlige dage

Arbejde på juleaftensdag fra dagtjenestens begyndelse Betaling som på søgnehelligidag

For ansatte i Københavns kommune

Arbejde 1. maj Betaling som på søgnehelligidag

Arbejde grundlovsdag fra dagtjenestens begyndelse Betaling som på søgnehelligidag

For ansatte i det tidligere FKKA-område* samt Frederiksberg Kommune

Arbejde 1. maj Betaling som på søgnehelligidag

Arbejde grundlovsdag samt nytårsaftensdag

fra kl. 12 til kl. 24 Betaling som på søgnehelligidag

For ansatte i øvrige kommuner

Arbejde 1. maj, grundlovsdag og nytårsaftensdag

fra kl. 12 til kl. 24 Betaling som på søgnehelligidag

*Dækker i dag over følgende nuværende kommuner: Gentofte, Tårnby, Dragør, Hvidovre, Lyngby-Taarbæk, Gladsaxe, Høje-Taasstrup, Albertslund, Glostrup, Furesø, Ballerup, Herlev, Rødovre, Brøndby, Ishøj, Vallensbæk, Rudersdal og Egedal (den del, der geografisk dækker gamle Ledøje-Smørum Kommune)

Pædagogisk Sektor

For pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter i KL-området og i de selvejende institutioner i Københavns Kommune gælder:

Weekendtillæg for tjeneste (lørdag kl. 06 til mandag kl. 06, samt helligdage)	40,81* kr. pr. time
Grundlovsdag, juleaftensdag og nytårsaftensdag fra kl. 06	40,81* kr. pr. time
Delt tjeneste	33,71* kr. pr. gang
Omlagt tjeneste med under 4 døgns varsel	30,77* kr. pr. time
Overarbejde	+ 50 % af timelønnen

Årligt tillæg for arbejde i åbningstid efter kl. 17

Timer efter kl. 17 pr. år

100-199 timer	kr. 5.115,30*
200-299 timer	kr. 10.230,60*
300-399 timer	kr. 16.048,00*
400 timer og derover	kr. 22.066,00*

Tillæggene for arbejde i åbningstid efter kl. 17 tilgodeser først og fremmest ansatte, der arbejder i institutioner, der har en væsentlig del af åbningstiden efter kl. 17, idet tillægget alene gives for planlagt arbejde i åbningstid efter kl. 17.

Mødevirksomhed er ikke arbejde i aftalens forstand.

For pædagogisk personale ansat ved kommunale døgninstitutioner gælder

Delt tjeneste	33,79* kr. pr. gang
Omlagt tjeneste med under 4 døgns varsel	30,85* kr. pr. time
Omlagt rådighedstjeneste med mindre end 4 døgns varsel	15,43* kr. pr. time
Inddragelse af fridøgnperiode	452,48* kr. pr. gang
[NY] Inddragelse af søgnehelligdagsfrihed med mindre end 14 dages varsel	450,00* kr. pr. gang
[NY] Manglende varsel af mer- og overarbejde ud over 1 time	37,91* kr. pr. gang
Overarbejde	+ 50 % af timelønnen

Arbejdstidsbestemte tillæg

Socialpædagoger

*mellem kl. 17 og kl. 23	+ 25 % af timelønnen
*mellem kl. 23 og kl. 06	+ 25,5 % af timelønnen
lørdage mellem kl. 08 og kl. 24	+ 20 % af timelønnen
søgnehelligdage mellem kl. 00 og kl. 24	+ 50 % af timelønnen

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere

*mellem kl. 17 og kl. 23	+ 27,5 % af timelønnen
*mellem kl. 23 og kl. 06	+ 28 % af timelønnen
lørdage mellem kl. 08 og kl. 24	+ 23 % af timelønnen
søgnehelligdage mellem kl. 00 og kl. 24	+ 50 % af timelønnen

Pædagogiske assistenter

*mellem kl. 17 og kl. 23	+ 26 % af timelønnen
*mellem kl. 23 og kl. 06	+ 26,5 % af timelønnen
lørdage mellem kl. 08 og kl. 24	+ 21 % af timelønnen
søgnehelligdage mellem kl. 00 og kl. 24	+ 50 % af timelønnen

[NY] Tillæggene er pensionsgivende Pensionsprocent 1 %

*Heraf gives de 8,11 %-point som afspadsering

Særlige dage

Arbejde på juleaftensdag fra dagtjenestens begyndelse Betaling som på søgnehelligdag

For ansatte i Københavns Kommune

Arbejde 1. maj Betaling som på søgnehelligdag
Arbejde grundlovsdag fra dagtjenestens begyndelse Betaling som på søgnehelligdag

For ansatte i det tidligere FKKK-område* samt Frederiksberg Kommune

Arbejde grundlovsdag samt nytårsaftensdag fra kl. 12 til kl. 24 Betaling som på søgnehelligdag
Arbejde 1. maj Betaling som på søgnehelligdag

For ansatte i øvrige kommuner

Arbejde 1. maj, grundlovsdag og nytårsaftensdag fra kl. 12 til kl. 24 Betaling som på søgnehelligdag

Københavns Kommunes kommunale institutioner, dagområdet

Pædagogisk personale bortset fra klubansatte og gadeplansmedarbejdere

I stedet for særydelser ydes et fast årligt ulempetillæg Kr. 1.600*
Overarbejde + 50 % af timelønnen

Klubansatte og gadeplansmedarbejdere

Forskudt tid mandag til fredag kl. 17 til kl. 06 19,47* kr. pr. time
Weekendtillæg (fra lørdag kl. 06 til mandag kl. 06, samt på helligdage) 42,57* kr. pr. time
I stedet for tillæg for delt tjeneste og omlagt tjeneste ydes et fast årligt ulempetillæg Kr. 1.600*
Overarbejde + 50 % af timelønnen

Koloni

Satser for deltagelse i koloniophold

Satser for daginstitutionsområdet

Hverdage 265,58* kr. pr. dag
Søgnehelligdage 531,18* kr. pr. dag

Satser for skoleområdet (koloni, lejrskole mv.)

Hverdage 127,33* kr. pr. dag
Søgnehelligdage 289,62* kr. pr. dag

Satser for døgninstitutionsområdet

Hverdage 211,19* kr. pr. dag
Søgnehelligdage 421,86* kr. pr. dag

Teknik- og Servicesektoren

Tekniske servicemedarbejdere/ledere, buschauffører og maritimt personale

Aftale om arbejdstid, herunder arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet (Holddriftsaftalen)

[NY] Forskudt tid mandag til fredag kl. 17 til kl. 06 samt mandag fra kl. 04 til kl. 06 20,33* kr. pr. time
[NY] Lørdag fra kl. 11 til kl. 17 24,14* kr. pr. time
[NY] Weekendtillæg: Lørdag fra kl. 17 til mandag kl. 04 samt helligdage 44,47* kr. pr. time
[NY] Grundlovsdag efter kl. 12 44,47* kr. pr. time
[NY] Rådighedsvagt uden for normal arbejdstid, hverdage 24,45* kr. pr. time
[NY] Rådighedsvagt på søgnehelligdage og i weekender 29,24* kr. pr. time

Tabel 1 Grundbeløb, tillæg

Grundbeløb Niveau 31.3.2000	Aktuelt beløb pr. 1.4.2022 Pr. år	Aktuelt beløb pr. 1.4.2022 Pr. måned	Grundbeløb Niveau 31.3.2000	Aktuelt beløb pr. 1.4.2022 Pr. år	Aktuelt beløb pr. 1.4.2022 Pr. måned
kr. 400*	kr. 582,77	kr. 48,56	kr. 3.000*	kr. 4.370,80	kr. 364,23
kr. 550*	kr. 801,31	kr. 66,78	kr. 3.052*	kr. 4.446,56	kr. 370,55
kr. 640*	kr. 932,44	kr. 77,70	kr. 3.100*	kr. 4.516,49	kr. 376,37
kr. 900*	kr. 1.311,24	kr. 109,27	kr. 3.400*	kr. 4.953,57	kr. 412,80
kr. 950*	kr. 1.384,09	kr. 115,34	kr. 3.500*	kr. 5.099,27	kr. 424,94
kr. 1.000*	kr. 1.456,93	kr. 121,41	kr. 3.545*	kr. 5.164,83	kr. 430,40
kr. 1.052*	kr. 1.532,69	kr. 127,72	kr. 3.550*	kr. 5.172,11	kr. 431,01
kr. 1.124*	kr. 1.637,59	kr. 136,47	kr. 3.552*	kr. 5.175,03	kr. 431,25
kr. 1.175*	kr. 1.711,90	kr. 142,66	kr. 3.600*	kr. 5.244,96	kr. 437,08
kr. 1.200*	kr. 1.748,32	kr. 145,69	kr. 3.850*	kr. 5.609,19	kr. 467,43
kr. 1.210*	kr. 1.762,89	kr. 146,91	kr. 3.950*	kr. 5.754,89	kr. 479,57
kr. 1.220*	kr. 1.777,46	kr. 148,12	kr. 4.050*	kr. 5.900,58	kr. 491,72
kr. 1.340*	kr. 1.952,29	kr. 162,69	kr. 4.200*	kr. 6.119,12	kr. 509,93
kr. 1.350*	kr. 1.966,86	kr. 163,91	kr. 4.305*	kr. 6.272,10	kr. 522,68
kr. 1.470*	kr. 2.141,69	kr. 178,47	kr. 4.350*	kr. 6.337,66	kr. 528,14
kr. 1.484*	kr. 2.162,09	kr. 180,17	kr. 4.525*	kr. 6.592,62	kr. 549,39
kr. 1.500*	kr. 2.185,40	kr. 182,12	kr. 4.570*	kr. 6.658,18	kr. 554,85
kr. 1.520*	kr. 2.214,54	kr. 184,55	kr. 5.000*	kr. 7.284,67	kr. 607,06
kr. 1.535*	kr. 2.236,39	kr. 186,37	kr. 5.100*	kr. 7.430,36	kr. 619,20
kr. 1.552*	kr. 2.261,16	kr. 188,43	kr. 5.335*	kr. 7.772,74	kr. 647,73
kr. 1.610*	kr. 2.345,66	kr. 195,47	kr. 5.556*	kr. 8.094,72	kr. 674,56
kr. 1.623*	kr. 2.364,60	kr. 197,05	kr. 5.620*	kr. 8.187,96	kr. 682,33
kr. 1.700*	kr. 2.476,79	kr. 206,40	kr. 6.000*	kr. 8.741,60	kr. 728,47
kr. 1.750*	kr. 2.549,63	kr. 212,47	kr. 6.900*	kr. 10.052,84	kr. 837,74
kr. 1.831*	kr. 2.667,64	kr. 222,30	kr. 7.000*	kr. 10.198,53	kr. 849,88
kr. 2.000*	kr. 2.913,87	kr. 242,82	kr. 8.000*	kr. 11.655,46	kr. 971,29
kr. 2.023*	kr. 2.947,38	kr. 245,62	kr. 8.400*	kr. 12.238,24	kr. 1.019,85
kr. 2.086*	kr. 3.039,16	kr. 253,26	kr. 8.484*	kr. 12.360,62	kr. 1.030,05
kr. 2.259*	kr. 3.291,21	kr. 274,27	kr. 8.700*	kr. 12.675,32	kr. 1.056,28
kr. 2.329*	kr. 3.393,20	kr. 282,77	kr. 9.765*	kr. 14.226,95	kr. 1.185,58
kr. 2.349*	kr. 3.422,34	kr. 285,20	kr. 11.300*	kr. 16.463,34	kr. 1.371,95
kr. 2.400*	kr. 3.496,64	kr. 291,39	kr. 11.465*	kr. 16.703,74	kr. 1.391,98
kr. 2.455*	kr. 3.576,77	kr. 298,06	kr. 12.000*	kr. 17.483,20	kr. 1.456,93
kr. 2.475*	kr. 3.605,91	kr. 300,49	kr. 12.500*	kr. 18.211,66	kr. 1.517,64
kr. 2.550*	kr. 3.715,18	kr. 309,60	kr. 12.900*	kr. 18.794,44	kr. 1.566,20
kr. 2.600*	kr. 3.788,03	kr. 315,67	kr. 14.000*	kr. 20.397,06	kr. 1.699,76
kr. 2.645*	kr. 3.853,59	kr. 321,13	kr. 14.800*	kr. 21.562,61	kr. 1.796,88
kr. 2.700*	kr. 3.933,72	kr. 327,81	kr. 15.000*	kr. 21.854,00	kr. 1.821,17
kr. 2.740*	kr. 3.992,00	kr. 332,67	kr. 16.000*	kr. 23.310,93	kr. 1.942,58
kr. 2.800*	kr. 4.079,41	kr. 339,95	kr. 17.000*	kr. 24.767,86	kr. 2.063,99
kr. 2.900*	kr. 4.225,11	kr. 352,09	kr. 18.000*	kr. 26.224,79	kr. 2.185,40
kr. 2.923*	kr. 4.258,62	kr. 354,89			
kr. 2.970*	kr. 4.327,09	kr. 360,59			

Note: Procentregulering 1,456933

Tabel 2 Grundbeløb, elever

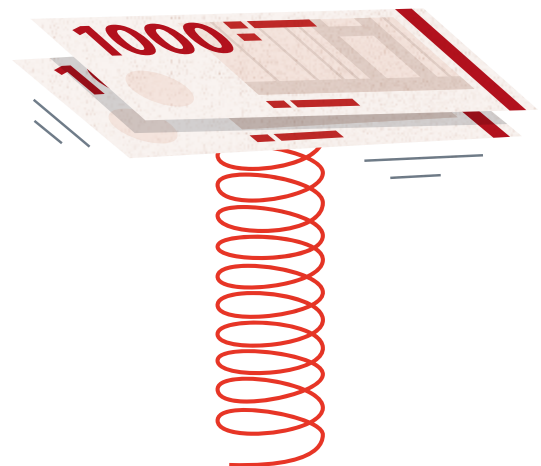
Grundbeløb Niveau 31.3.2000	Aktuelt beløb pr. 1.4.2022
kr. 759,00*	kr. 1.105,81
kr. 772,00*	kr. 1.124,75
kr. 779,00*	kr. 1.134,95
kr. 783,00*	kr. 1.140,78
kr. 799,00*	kr. 1.164,09
kr. 805,00*	kr. 1.172,83
kr. 808,00*	kr. 1.177,20
kr. 810,00*	kr. 1.180,12
kr. 814,00*	kr. 1.185,94
kr. 816,00*	kr. 1.188,86
kr. 1.052,00*	kr. 1.532,69
kr. 1.124,00*	kr. 1.637,59
kr. 1.535,00*	kr. 2.236,39
kr. 1.552,00*	kr. 2.261,16
kr. 1.700,00*	kr. 2.476,79
kr. 1.800,00*	kr. 2.622,48
kr. 2.400,00*	kr. 3.496,64
kr. 3.797,00*	kr. 5.531,97
kr. 3.861,00*	kr. 5.625,22
kr. 3.896,00*	kr. 5.676,21
kr. 3.913,00*	kr. 5.700,98
kr. 3.994,00*	kr. 5.818,99
kr. 4.024,00*	kr. 5.862,70
kr. 4.040,00*	kr. 5.886,01
kr. 4.048,00*	kr. 5.897,66
kr. 4.052,00*	kr. 5.903,49
kr. 4.071,00*	kr. 5.931,17
kr. 4.081,00*	kr. 5.945,74
kr. 6.600,00*	kr. 9.615,76
kr. 7.754,10*	kr. 11.297,20
kr. 7.979,20*	kr. 11.625,16
kr. 7.991,00*	kr. 11.642,35
kr. 8.231,00*	kr. 11.992,02
kr. 8.250,00*	kr. 12.019,70
kr. 8.253,49*	kr. 12.024,78
kr. 8.469,17*	kr. 12.339,01
kr. 8.472,25*	kr. 12.343,50
kr. 8.489,00*	kr. 12.367,90
kr. 9.341,41*	kr. 13.609,81
kr. 10.667,46*	kr. 15.541,77

Note: Procentregulering 1,456933

Tabel 3 Grundbeløb, arbejdstid

Grundbeløb Niveau 31.3.2000	Aktuelt beløb pr. 1.4.2022
kr. 15,43*	kr. 22,48
kr. 19,47*	kr. 28,37
kr. 20,33*	kr. 29,62
kr. 24,14*	kr. 35,17
kr. 24,45*	kr. 35,62
kr. 29,24*	kr. 42,60
kr. 30,77*	kr. 44,83
kr. 30,85*	kr. 44,95
kr. 33,71*	kr. 49,11
kr. 33,79*	kr. 49,23
kr. 37,91*	kr. 55,23
kr. 40,81*	kr. 59,46
kr. 42,57*	kr. 62,02
kr. 44,47*	kr. 64,79
kr. 127,33*	kr. 185,51
kr. 211,19*	kr. 307,69
kr. 265,58*	kr. 386,93
kr. 289,62*	kr. 421,96
kr. 421,86*	kr. 614,62
kr. 450,00*	kr. 655,62
kr. 452,48*	kr. 659,23
kr. 531,18*	kr. 773,89
kr. 1.600,00*	kr. 2.331,09
kr. 5.115,30*	kr. 7.452,65
kr. 10.230,60*	kr. 14.905,30
kr. 16.048,00*	kr. 23.380,86
kr. 22.066,00*	kr. 32.148,68

Note: Procentregulering 1,456933



Lønninger i KL-området

Årsløn 1.4.2022

Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
9	247.170	250.859	253.412	257.099	259.653
10	248.916	252.697	255.313	259.093	261.711
11	253.655	257.529	260.213	264.087	266.770
12	257.975	261.947	264.696	268.669	271.418
13	262.417	266.489	269.308	273.380	276.200
14	266.982	271.156	274.045	278.221	281.111
15	271.489	275.768	278.733	283.010	285.974
16	276.103	280.490	283.528	287.914	290.955
17	279.937	284.456	287.586	292.107	295.235
18	285.049	289.684	292.892	297.528	300.736
19	288.876	293.629	296.920	301.672	304.963
20	292.293	297.166	300.541	305.416	308.788
21	297.125	302.124	305.584	310.583	314.043
22	300.656	305.655	309.115	314.114	317.574
23	305.450	310.313	313.677	318.539	321.905
24	310.398	315.121	318.392	323.116	326.385
25	315.449	320.025	323.193	327.770	330.938
26	320.617	325.037	328.095	332.513	335.572
27	325.903	330.153	333.093	337.343	340.284
28	331.305	335.374	338.190	342.260	345.074
29	336.830	340.707	343.389	347.265	349.948
30	342.474	346.144	348.686	352.355	354.896
31	348.246	351.699	354.088	357.541	359.931
32	354.147	357.367	359.594	362.816	365.045
33	360.176	363.150	365.208	368.182	370.239
34	366.344	369.057	370.933	373.646	375.524
35	372.643	375.079	376.765	379.199	380.886
36	379.085	381.228	382.710	384.852	386.335
37	385.668	387.499	388.768	390.600	391.867
38	392.655	394.188	395.250	396.782	397.846
39	399.670	400.850	401.667	402.848	403.666
40	406.844	407.651	408.211	409.019	409.579
41	414.174	414.588	414.876	415.289	415.577
42	421.663	421.663	421.663	421.663	421.663
43	431.034	431.034	431.034	431.034	431.034
44	440.664	440.664	440.664	440.664	440.664
45	450.558	450.558	450.558	450.558	450.558
46	460.724	460.724	460.724	460.724	460.724
47	468.926	468.926	468.926	468.926	468.926
48	490.481	490.481	490.481	490.481	490.481
49	523.397	523.397	523.397	523.397	523.397
50	559.934	559.934	559.934	559.934	559.934
51	618.488	618.488	618.488	618.488	618.488
52	703.763	703.763	703.763	703.763	703.763

Note: Procentregulering 1,456933

Månedsløn 1.4.2022

Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
9	20.597,50	20.904,92	21.117,67	21.424,92	21.637,75
10	20.743,00	21.058,08	21.276,08	21.591,08	21.809,25
11	21.137,92	21.460,75	21.684,42	22.007,25	22.230,83
12	21.497,92	21.828,92	22.058,00	22.389,08	22.618,17
13	21.868,08	22.207,42	22.442,33	22.781,67	23.016,67
14	22.248,50	22.596,33	22.837,08	23.185,08	23.425,92
15	22.624,08	22.980,67	23.227,75	23.584,17	23.831,17
16	23.008,58	23.374,17	23.627,33	23.992,83	24.246,25
17	23.328,08	23.704,67	23.965,50	24.342,25	24.602,92
18	23.754,08	24.140,33	24.407,67	24.794,00	25.061,33
19	24.073,00	24.469,08	24.743,33	25.139,33	25.413,58
20	24.357,75	24.763,83	25.045,08	25.451,33	25.732,33
21	24.760,42	25.177,00	25.465,33	25.881,92	26.170,25
22	25.054,67	25.471,25	25.759,58	26.176,17	26.464,50
23	25.454,17	25.859,42	26.139,75	26.544,92	26.825,42
24	25.866,50	26.260,08	26.532,67	26.926,33	27.198,75
25	26.287,42	26.668,75	26.932,75	27.314,17	27.578,17
26	26.718,08	27.086,42	27.341,25	27.709,42	27.964,33
27	27.158,58	27.512,75	27.757,75	28.111,92	28.357,00
28	27.608,75	27.947,83	28.182,50	28.521,67	28.756,17
29	28.069,17	28.392,25	28.615,75	28.938,75	29.162,33
30	28.539,50	28.845,33	29.057,17	29.362,92	29.574,67
31	29.020,50	29.308,25	29.507,33	29.795,08	29.994,25
32	29.512,25	29.780,58	29.966,17	30.234,67	30.420,42
33	30.014,67	30.262,50	30.434,00	30.681,83	30.853,25
34	30.528,67	30.754,75	30.911,08	31.137,17	31.293,67
35	31.053,58	31.256,58	31.397,08	31.599,92	31.740,50
36	31.590,42	31.769,00	31.892,50	32.071,00	32.194,58
37	32.139,00	32.291,58	32.397,33	32.550,00	32.655,58
38	32.721,25	32.849,00	32.937,50	33.065,17	33.153,83
39	33.305,83	33.404,17	33.472,25	33.570,67	33.638,83
40	33.903,67	33.970,92	34.017,58	34.084,92	34.131,58
41	34.514,50	34.549,00	34.573,00	34.607,42	34.631,42
42	35.138,58	35.138,58	35.138,58	35.138,58	35.138,58
43	35.919,50	35.919,50	35.919,50	35.919,50	35.919,50
44	36.722,00	36.722,00	36.722,00	36.722,00	36.722,00
45	37.546,50	37.546,50	37.546,50	37.546,50	37.546,50
46	38.393,67	38.393,67	38.393,67	38.393,67	38.393,67
47	39.077,17	39.077,17	39.077,17	39.077,17	39.077,17
48	40.873,42	40.873,42	40.873,42	40.873,42	40.873,42
49	43.616,42	43.616,42	43.616,42	43.616,42	43.616,42
50	46.661,17	46.661,17	46.661,17	46.661,17	46.661,17
51	51.540,67	51.540,67	51.540,67	51.540,67	51.540,67
52	58.646,92	58.646,92	58.646,92	58.646,92	58.646,92

Note: Procentregulering 1,456933

Timeløn 1.4.2022

Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
9	128,47	130,38	131,71	133,63	134,95
10	129,37	131,34	132,70	134,66	136,02
11	131,84	133,85	135,25	137,26	138,65
12	134,08	136,15	137,58	139,64	141,07
13	136,39	138,51	139,97	142,09	143,56
14	138,76	140,93	142,44	144,61	146,11
15	141,11	143,33	144,87	147,09	148,64
16	143,50	145,78	147,36	149,64	151,22
17	145,50	147,85	149,47	151,82	153,45
18	148,15	150,56	152,23	154,64	156,31
19	150,14	152,61	154,32	156,79	158,50
20	151,92	154,45	156,21	158,74	160,49
21	154,43	157,03	158,83	161,43	163,22
22	156,27	158,86	160,66	163,26	165,06
23	158,76	161,29	163,03	165,56	167,31
24	161,33	163,78	165,48	167,94	169,64
25	163,95	166,33	167,98	170,36	172,01
26	166,64	168,94	170,53	172,82	174,41
27	169,39	171,60	173,13	175,33	176,86
28	172,20	174,31	175,77	177,89	179,35
29	175,07	177,08	178,48	180,49	181,89
30	178,00	179,91	181,23	183,14	184,46
31	181,00	182,80	184,04	185,83	187,07
32	184,07	185,74	186,90	188,57	189,73
33	187,20	188,75	189,82	191,36	192,43
34	190,41	191,82	192,79	194,20	195,18
35	193,68	194,95	195,82	197,09	197,97
36	197,03	198,14	198,91	200,03	200,80
37	200,45	201,40	202,06	203,01	203,67
38	204,08	204,88	205,43	206,23	206,78
39	207,73	208,34	208,77	209,38	209,81
40	211,46	211,88	212,17	212,59	212,88
41	215,27	215,48	215,63	215,85	216,00
42	219,16	219,16	219,16	219,16	219,16
43	224,03	224,03	224,03	224,03	224,03
44	229,04	229,04	229,04	229,04	229,04
45	234,18	234,18	234,18	234,18	234,18
46	239,46	239,46	239,46	239,46	239,46
47	243,72	243,72	243,72	243,72	243,72
48	254,93	254,93	254,93	254,93	254,93
49	272,04	272,04	272,04	272,04	272,04
50	291,03	291,03	291,03	291,03	291,03
51	321,46	321,46	321,46	321,46	321,46
52	365,78	365,78	365,78	365,78	365,78

Note: Procentregulering 1,456933



Pension

Pension, overenskomstansatte til og med løntrin 49

Under de sektorvis opdeltede stillingsoversigter kan du finde oplysninger om faggruppens pensionsprocent. Her er eventuelle betingelser for indbetaling til pensionsordningen også angivet.

Når der eksempelvis står 'Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse', betyder det, at kravet for optagelse i pensionsordningen er, at du er fyldt 21 år og har haft sammenlagt 5 måneders beskæftigelse i region/amt eller kommune. Vær opmærksom på, at tidligere ansættelsesforhold (også med andet jobindhold) i både region/amt og kommune tæller med i opgørelsen.

Hvis du eksempelvis er omfattet af en pensionsordning på 13 %, fuldtidsansat i Esbjerg Kommune (løngruppe 1) og pr. 1.4.2022 er aflønnet på løntrin 18, så finder du den månedlige pensionsindbetaling ved at gange månedslønnen på løntrin 18 i løngruppe 1 med 13 % - dvs. 24.140,33 kr. gange 13 % = 3.138,24 kr.

Hvis du er deltidsansat findes den rigtige pensionsindbetaling ved at dividere pensionsindbetalingen for fuldtidsarbejde med 37 og gange den med dit ugentlige timetal.

Pension, overenskomstansatte på løntrin 50 og derover

For ansatte der er aflønnet på løntrin 50 og derover, beregnes pensionen af en særlig pensionsgivende løn, der er højere end lønnen. I nedenstående tabel finder du de pensionsgivende lønninger på disse løntrin.

Metoden til beregning er som anført overfor, blot anvendes den pensionsgivende løn.

Løntrin	1.4.2022
50	47.761,75
51	52.928,08
52	60.279,50

Pension, tjenestemandsansatte

Oplysninger om tjenestemandspension får du ved at henvende dig i din lokale fagforening.

Øvrigt

Godtgørelse for benyttelse af eget køretøj til tjenstlig kørsel

For befordring, som foretages i henhold til skriftlig bemyndigelse udfærdiget af institutionen, ydes en godtgørelse pr. kilometer for regelmæssig benyttelse af eget køretøj i tjenstligt øjemed. Almindeligvis gives sådan bemyndigelse kun, når det drejer sig om kørsel på mindst 5.000 km pr. år.

Godtgørelse ydes hvis kørslen ikke omfattes af en ordning med fast befordringsgodtgørelse.

Hvis der er tale om anden tjenstlig benyttelse af eget befordringsmiddel, uden at der foreligger skriftlig bemyndigelse til regelmæssig kørsel, ydes godtgørelse efter takst B i nedenstående tabel.

Biler og motorcykler	Satser gældende pr. januar 2022
A. Indtil 20.000 km om året	3,51 kr. pr. km
B. Udover 20.000 km om året	1,98 kr. pr. km
For kørsel på knallert og cykel	0,55 kr. pr. km

Huskeliste ved stillingskift

- Undersøg, hvad grundlønnen er for den stilling, du overvejer at søge – brug løntabellen!
- Undersøg, om du har krav på centralt aftalt kvalifikationsløn i den stilling, du overvejer at søge!
- Undersøg, om der lokalt på forhånd er aftalt funktionsløn i den stilling, du overvejer at søge – spørg i den lokale FOA-afdeling eller på arbejdspladsen!
- Find dokumentation frem for tidligere beskæftigelse, deltagelse i kurser og efteruddannelse – kort sagt alt materiale, der kan danne udgangspunkt for tildeling af kvalifikationsløn!
- Gør dig på forhånd klart, hvilken løn du ønsker i den nye stilling – og meddel det til arbejdspladsen i forbindelse med ansættelsessamtalen!
- Sig ikke din stilling op, før du har garanti for en tilfredsstillende løn i den nye stilling!

Løngrupper for ansatte i kommuner og regioner

Kommuner, der ikke fremgår af oversigten henføres alle til løngruppe 0

Region Hovedstaden

Kommune	Løngruppe
Albertslund	4
Allerød	3
Ballerup	4
Brøndby	4
Dragør	4
Egedal	4
Fredensborg	3
Frederiksberg	4
Frederikssund	3
Furesø	4
Gentofte	4
Gldsaxe	4
Glostrup	4
Gribskov	3
Halsnæs	3
Helsingør	3
Herlev	4
Hillerød	3
Hvidovre	4
Høje-Taastrup	4
Hørsholm	3
Ishøj	4
København	4
Lyngby-Taarbæk	4
Rudersdal	4
Rødovre	4
Tårnby	4
Vallensbæk	4

Region Sjælland

Kommune	Løngruppe
Greve	4
Kalundborg	1
Køge	2
Lejre	2
Næstved	1
Roskilde	2
Slagelse	1
Solrød	2

Region Syddanmark

Kommune	Løngruppe
Esbjerg	1
Faaborg-Midtfyn	1
Kerteminde	1
Nyborg	1
Odense	1
Sønderborg	1

Region Midtjylland

Kommune	Løngruppe
Skanderborg	1
Aarhus	2

Region Nordjylland

Kommune	Løngruppe
Frederikshavn	1
Aalborg	1

APRIL 2022

Lønmagasin

Kommunalt ansatte
- gældende pr. 1. april 2022
- 1. oktober 2022

Lønninger og lønsatser er forskellige, afhængigt af om du er ansat i en kommune eller en region, derfor er det vigtigt, at du slår din løn op i den rigtige del af dette lønmagasin.

Når du herefter skal finde din løn, skal du starte med at slå op i den sektoropdelte oversigt over de enkelte stillingers lønniveau. Lønniveauet er udtrykt som en grundløn bestående af løntrin + evt. grundlønstillæg.



FOA

SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Stauings Plads 1-3
1790 København V

Tlf. 46 97 26 26
foa.dk

FOA

FOA er Danmarks tredjestørste fagforening. Siden 1899 har vi kæmpet for bedre løn- og arbejdsforhold til vores medlemmer. Hovedopgaven er at indgå overenskomster, som sikrer en god løn og moderne, ordnede arbejdsvilkår. Det er FOA, der aftaler din løn, dine tillæg, din arbejdstid, din pension, dine barselsregler, dine ferieregler og dine muligheder for uddannelse. Vores opgave i FOA er også at sikre et stærkt fagligt fællesskab. Ved at stå sammen i FOA, står hvert enkelt medlem stærkere. Og med den fælles styrke kan vi optræde handlekraftigt.